

特定非営利活動法人サン・はぎわら

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全職員がやりがいを持って仕事をする事が出来、仕事と家庭の両立が出来る職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年7月15日～2029年7月14日

2. 当社の課題

- ・現場によってデスクワーク時間の必要性に違いがあり、必要があっても取りやすい所、取りにくい所があるようだ。デスクワークの必要時間の差を勤務ローテーションに充分反映されているか。
- ・親の介護が必要な職員が増え、介護や子育て（高校生まで）をしながらも働きやすい独自の制度が必要と感じている。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1

担当によって実態に合わせた必要なデスクワークの時間を与えられるようにする。

<実施時期・取り組み内容>

- 2026年 7月～ 昼休憩について実態の確認をする（理事長と両園長で個人面談）
職員全員対象に数人のグループ単位で懇談会開催
- 2027年 4月～ 懇談会からの提案や課題を整理
- 2028年 3月～ デスクワークと休憩について提案し、引き続き検討していく。

目標 2

子育て（高校生まで）や介護をしながらの職員に対し、働きやすい仕組みを探る。

<対策>

- 2026年 7月～ 子育てや介護について実態の確認（理事長と両園長で確認）
理事長と職員全員対象に数人のグループ単位で懇談会開催
- 2027年 4月～ 懇談会からの提案や課題を整理
- 2028年 3月～ 働き方について実行できることを確認し、仕事と子育て・介護の両立をしやすい勤務形態を考える。